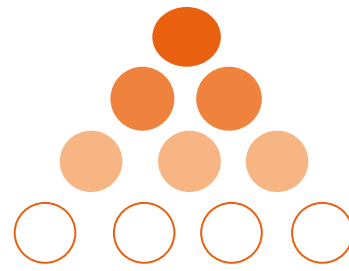




ГД Образование и култура

Програма
„Обучение през целия живот“



PASS IT ON

От повишване на вниманието до възможностите за хората с увреждания на отворения пазар на труда чрез професионално обучение и дългосрочни стратегии.

Главната цел на проекта е **да позволи на хора с увреждания да влязат на отворения трудов пазар**, като предоставя на тях, на работодателите и на акционерите ангажирани в процеса, възможности за обучение базирани на добре проверени тренировъчни материали събрани от три предишни европейски проекта (Conversion, Atlas and Inclusive Adult Education Model – I am 2003), концентрирайки се върху възможности за пожизнено обучение и професионална подготовка за хора с увреждания и тяхната интеграция в съвременната образователна система и последващата трудова заетост.

Проектът стартира през януари 2009 и в момента е достигнал средата на жизнения си цикъл. Вярваме, че до този момент са постигнати изключителни успехи в изграждането на „Обучаваща се общност“. Тази общност е базирана на :

- **Научна и акредитираща комисия**, която създава **Обобщена компилация**, съдържаща синтезиран преглед на гореспоменатите завършени проекти.
- **Материалите свързани с проекта**, както и друга допълнителна полезна информация свързана с него и привлечените партньори са достъпни на интернет страницата на проекта (може да бъде открита на www.employmentforall.eu).
- **Интернет портали** управлявани от **национален помощен информационен център** от 5 партньорски организации, които целят да разпространят материали по проекта, както и отговори на възникнали потенциални въпроси на базисно ниво.
- **Двупосочно партньорство** между експерти и национален помощен информационен център. Тези партньорства правят възможно да се даде отговор на различни въпроси, благодарение на синергията между страни имащи различна степен на опитност относно засегнатите теми.
- Посветени на темата **семинари** в Румъния, Чехия, България, Унгария и Малта. Те ще се състоят през 2010 година и заедно ще привлекат широк кръг от акционери, които са активни на свободния пазар на труда в областта на предоставяне на трудова заетост на хора с увреждания.

НАЛИЧНА Е ОБОБЩЕНА КОМПИЛАЦИЯ!

Компиляция на европейски проекти:
ATLAS, Conversion и I am 2003

КОНТЕКСТ

Обобщената компиляция се основава на два главни принципа: **подкрепена заетост**, съчетана с **акцента за обучение през целия живот**. Доказано е, че подкрепената заетост е важен инструмент за постигането на индивидуални цели, свързани със свободния пазар на труда, примерно когато се **акцентира върху способностите, а не върху уврежданията**, като това предоставя подкрепа на лицата в съответствие с техните индивидуални нужди и консултации за работодателите. Подкрепената заетост не зависи от силата на икономиката и може да бъде приложена в развиващите се страни, както и в страните с висок процент на безработица. За разлика от това акцентът за пожизнено обучение предоставя на лицата с увреждания шанс да усилят и разширят техните социални и личностни умения, както и да развият и подобрят техните лични и професионални перспективи.

ЗА КАКВО СЕ ОТНАСЯ?

Събирайки материали предназначени за продължителна употреба, разработени от предишни европейски проекти (акцентиращи върху обучението), **Обобщената компиляция е инструмент, съдържащ международно одобрени указания и методи за борба с дискриминацията и даващи сила на равноправието.**

Обобщената компиляция предоставя на работодателите необходимите учебни материали за наемане на хора с увреждания, така че те могат да действат, като посредници подпомагащи тяхната интеграция на свободния пазар на труда. Тя в действителност покрива следните теми:

- Подкрепената заетост.
- Европейската и международната правна рамка.
- Общ преглед на ситуацията, нуждите и предизвикателствата във всяка от страните партньорки.
- Общ преглед на познанията, които трябва да се предадат на работодателите на свободния трудов пазар относно наемането на хора с увреждания.
- Интеграция и кариерни перспективи.

Целевата група на тези документи са професионалисти, работещи в сферата на предоставянето на услуги за хора с увреждания (доставчици на услуги, управители, персонал, осъществяващ първия контакт с хората и съвременни агенции за професионално обучение), работодатели, хората вземащи решения на всички управленски нива, работнически организации, академични институти и търговски сдружения.

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Тази компиляция е **достъпна на петте езика** използвани в проекта (английски, чешки, български, унгарски и румънски) и е публикувана на интернет страницата на EASPD www.employmentforall.eu.

НОВИНИ ОТ ПАРТНЬОРИТЕ

ЧЕШКА РЕПУБЛИКА

Основни предизвикателства Има приблизително 680 000 души с увреждания над 15 годишна възраст в Чешката република и половината от тях могат потенциално да влязат в свободния пазар на труда. Въпреки това все още предстои да бъдат направени сериозни усилия :



- Самото наемане на работа трябва да бъде популяризирано като обичайна част от социалното включване.
- Работното място трябва да бъде достъпно за всеки човек, включително и за хора със сериозни увреждания.
- Трябва да има адекватни контролни механизми спрямо докторите, които лишават хора с увреждания от привилегии при наемането им на работа.
- Хората с увреждания трябва да бъдат по-добре съпроводжани при наемане на държавна работа.
- Трябва да има повече стимули за компании, които наемат хора с увреждания.

Очаквания за проекта. Проектът предоставя уникална възможност за споделяне на добри идеи и практики, засягащи наемането на хора с увреждания, произхождащи от други европейски страни и да приложи тези елементи в условията на чешката среда.

Впечатления, свързани с участието в европейски проект. Възможностите за обучение са отлични, като всяка страна допринася със своя собствен опит и го споделя с другите, допринасяйки за истинска европейска добавена стойност.

МАЛТА

Основни предизвикателства Усилията направени в Малта за да се благоприятства наемането на работа на хора с увреждания са фокусирани в :



Ministry of Education, Culture, Youth & Sport

- Предоставяне на допълнителни възможности за образование и професионално обучение на хора, които влизат на пазара на труда след задължителното обучение.
- Допълнително развиване на Услуги подпомагащи заетостта, за да се позволи на повече хора с увреждания да се присъединят към пазара на труда и да запазят своята работа.
- Подпомагане на прехвърлянето към обществено базирани услуги, чрез развитие на доставчици предоставящи услуги в Обслужващи дневни центрове с цел да се насърчи включването в обществото.

Очаквания за проекта. Обучаващите материали представени от проекта PASS IT ON ще бъдат много полезни. Проектите Atlas и I AM 2003 са от изключителен интерес, където тренировъчните модули предоставени от Conversion ще бъдат приложени в упражненията за развитие на персонала, силно необходими за консултиращи работни инструктори и помощен персонал.

Впечатления свързани с участието в европейски проект. PASS IT ON предоставя изключителен шанс за споделяне на познания и благоприятства споделяния опит от обученията.

БЪЛГАРИЯ

Основни предизвикателства Глобалната финансова и икономическа криза има неблагоприятен ефект за подобряването на условията на живот и работната среда в страната. Необходимо е да бъдат положени усилия в следните направления :



- Държавата трябва да предостави стимули за работодателите при наемането на хора с увреждания, подкрепяйки ги чрез различни програми, мерки, данъчни облекчения и облекчения от санкции.
- Необходимо е ускорено изграждането на инфраструктура и осигуряване на достъп до работните места, както в големите, така и в малките градове.
- Трябва да има повече програми за трудова заетост със специални правила за хора с увреждания.
- Трябва да бъдат предоставени информация и консултации, за да се насърчи промяната в нагласата, създавайки предварително добри условия за осигуряване на трудова заетост за хора с увреждания.

Очаквания за проекта. Да спомогне за акцентирането от страна на акционери, власти, работодатели и доставчици на услуги, върху възможностите за интеграцията на хора с увреждания на свободния пазар на труда.

Чрез национален семинар и разпространяване на резултатите от Обобщените компилации, проектът ще подкрепи акционерите и хората с увреждания да се обърнат към българските работодатели, местните и национални власти, с цел да подобрят работните условия за хора с увреждания и да окажат влияние за повишаване на вниманието към темата.

Впечатления свързани с участието в европейски проект. Участието на България в проекта Pass it On позволява разпространяването на добри практики и опит не само по отношение материалите по проекта, но също и със значение към управлението на проекти и изграждането на капацитет.

УНГАРИЯ

Основни предизвикателства Поради кризата в Унгария безработицата е повече от 11 %. Правителството прилага много строга финансова политика, като подкрепата на трудова заетост също е намалена. От друга страна финансовите санкции (позволяване на реабилитация) за фирми, за които хората с увреждания сред наетите служители не са поне 5%, бяха умножени по 6, така че фирмите са подтикнати в по-голяма степен да работят с хора с увреждания. Свободният трудов пазар обаче не е готов в достатъчна степен да приеме хора с увреждания, като равноправни членове на активната работна сила.



В Унгария различните форми на трудова заетост (отворен трудов пазар, полузащитени и защитени форми на заетост) на хора с увреждания, трябва да бъдат хармонизирани една с друга в последователна система, базирана на нуждите и възможностите на хората с увреждания и икономическата подкрепа.

Очаквания за проекта. Възможност да се опознае положението, в което се намират други страни, както и добрите практики с цел страните да се поучат взаимно от намерените решения. Един от основните резултати на проекта, Обобщената компилация, ще бъде много полезна, защото тя обобщава най-важните елементи за това как да се повиши трудова заетост на хора с увреждания на индивидуално и структурно ниво. Това ще предостави чудесна възможност за разпространение на информация по време на националния семинар.

Впечатления свързани с участието в европейски проект. Международното сътрудничество между страните от западна и източна Европа се оказва резултатно, благоприятствайки размяната на опит и взаимната подкрепа в процеса на развитие.

РУМЪНИЯ

Основни предизвикателства. Докато Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания не бъде ратифицирана от Румъния, обхващащото законодателство и липсата на прилагане на нормативни актове ще възпрепятства наемането на хора с увреждания. Има спешна нужда от стандартизиране на подпомагащи услуги за наемането на хора с увреждания, с цел тяхното официално приемане и предоставяне на възможност за обучение и наемане на достатъчно квалифицирана работна сила и в тази сфера.



Румъния наскоро представи защитени работни места, но успя по този начин да наеме само 1800 души с увреждания от 27 000 човека наети за цяла Румъния.

Един от основните проблеми е, че в Румъния подпомагането (финансово или по друг начин) на трудовата заетост на хора с увреждания е съсредоточено върху самия човек, но не и към страната на работодателя. Поради това не могат да се развият постоянни работни места за хора с увреждания.

Очаквания за проекта. Този проект предлага важна информация за подобряване на услугите за хора с увреждания, особено по отношение на румънската програма "Atrium" – информация, съвети и услуги за посредничество при търсене на работа – за хора с увреждания. Също така, този проект предоставя добра възможност за разпространение в Румъния на професионална информация и най-добри практики относно социални услуги за хора с увреждания от други европейски страни.

Впечатления свързани с участието в европейски проект. Всеки европейски проект е нов опит и възможност да се срещнат нови експерти. В този конкретен се предлага възможност да се обмени информация относно живота на хората с увреждания и социалните услуги за тях в различните европейски страни. Това е непрекъснат стимул за нас да приложим нови концепции в Румъния, нови идеи и нови услуги за хора с увреждания.

АВСТРИЯ

В Австрия няма лесен достъп за хора с увреждания до свободния трудов пазар. Реалните повишения и спадове на привилегиите и предубежденията карат компаниите да наемат много малко хора с увреждания.



Интеграцията на хора с увреждания на отворения пазар на труда е проблем засягащ множество страни. Независимо от това в Австрия съществуват възможности за подкрепа и финансиране на интегрирането на хора с увреждания на свободния пазар на труда.

Приносът на проекта ще бъде обмяна на знания от други проекти и други страни към Австрия. Обучителните материали и методологическите подходи ще бъдат изпратени до няколко отдела в "Lebenshilfe Graz und Umgebung – Voitsberg" и след успешно тестване на тренировъчни материали и методи, те могат да бъдат приложени и разпространени на регионално и национално ниво.

Обсъждането и анализите с други доставчици на услуги, с обществените власти и с изследователи и експерти в областта на възможностите за трудова заетост на хора с увреждания от други европейски страни, ще прокара нови разбирания и подготви нови възможности за наемане на хора с увреждания. Дори обмяната на знания от проекта "I AM 2003" (ръководен от Lebenshilfe) с други европейски страни води до по нататъшно рефлексивно и потенциал за подобрения.

ХОЛАНДИЯ

“Fontys OSO” участва в този проект като партньор, отговарящ за Обобщената компилация. Водещите принципи в тази компилация се състоят в подхода Място-Обучение-Поддръжка („Place-Train-Maintain”) в подкрепа на трудовата заетост, който беше преименуван на подход Избери-Получи-Запази (Choose-Get-Keep) (Избиране на работа – Получаване на работа – Запазване на работа).



“Fontys OSO” също така ще представи резултатите от проекта ATLAS, в който те бяха ангажирани, като научен партньор, представяйки базирано на опит обучение по социални способности. Базираното на опит обучение винаги започва с оценка, която също е част от последващото обучение.

Сферата на трудовата заетост за хора с увреждания на свободния пазар на труда, по традиция е поле на интерес за Холандия и за “Fontys OSO” то е една от сферите на изучаване. В тази сфера “Fontys OSO” работи съвместно с “NVS” (Nederlandse Vereniging Support/Холандска асоциация за подпомагане), която е холандското представителство на “EUSE” (Европейски съюз подпомагащ трудовата заетост), („European Union of Supported Employment”).

БЕЛГИЯ

EASPD внася в проекта своя европейски мащаб, като ръководи дейностите по разпространение на европейско ниво. Като координатор на проекта EASPD е напълно задоволен с прогреса направен до този етап. Обобщената компилация сега започва да се рекламира и разпространява чрез уеб сайта на проекта и други комуникационни канали (страницата на Фейсбук и т.н). EASPD се надява, че проектът ще постигне поставените в началото цели. Проектът определено е добра възможност за партньорите, които са с по-малък опит в управлението на проекти със съвместно финансиране от Европейската комисия, за да изградят техния капацитет в това направление.



Като участници допринасящи към европейските усилия насочени към по-добро социално включване, всички акционери ангажирани в този проект показаха необходимата отговорност. EASPD е горда да координира такова голямо и успешно сътрудничество и очаква планираните за 2010 година събития !

5 СЕМИНАРА ПРЕЗ 2010

ÎСъвсем скоро ще се проведат семинари, организирани от партньорите по проекта от източните и югоизточните държави. По време на тази семинари трите проекта (Conversion, Atlas и I AM 2003), които предоставиха материала за Pass It On ще бъдат анализирани от паралелни работни групи / работни ателиета и дискусии, ще покрият въпросите относно как да се приложат материалите и опита от различните проекти в съответствие с профила и нуждите на сектора на национално ниво.

На всеки семинар ще има презентация на ситуацията на национално ниво, засягаща трудовата заетост на хора с увреждания на свободния пазар на труда и главните предизвикателства пред сектора на доставянето на услуги.

Кога ?

- Румъния : 9-10 март
- Чешка република : 27-28 април
- България : 25-26 юни
- Унгария : 30 септември / 1 октомври
- Малта : 18-19 ноември

Кой трябва да присъства ?

- Доставчици на услуги
- Работодатели
- хора с увреждания
- Обучаващи институции за хора с увреждания и персонал
- Органи на властта

Информация за контакти

EASPD

Европейска асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания

Oudergemsesteenweg 63, Av. d'Auderghem | В – 1040 Bruxelles

Тел : +32 2 282 46 13 | Факс : +32 2 230 72 33

E-mail : herve.gauthier@easpd.eu | Интернет адрес : www.easpd.eu



Този проект е финансиран
с подкрепата на
Европейската комисия.