



ИНОВАТИВНИ ПРАКТИКИ ЗА ПОДКРЕПА НА ТРУДОВАТА ЗАЕТОСТ ЗА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ

Иванка Пискова

Управител на “Стопански дейности КЦМ” ООД



КИМ 2000





Фирма „**Стопански дейности КЦМ**” ООД, гр. Пловдив е създадена през м. юни 2003 година като дъщерна фирма на частното дружество КЦМ АД.

Към настоящия момент собственици на фирмата са КЦМ 2000 груп, с 52% участие и КЦМ АД, с 48% участие.



1. Битово обслужване – обслужване на гардероби, почистване на бани и санитарни възли, пране и изкърпване на работното облекло и бельо на работещите при специфични и неблагоприятни условия на труд.
2. Почистване и хигиенизиране на офиси, помещения и санитарни възли на фирмите от КЦМ 2000 Груп.
3. Организиране и изпълнение на земеделски практики по обработването и поддържането на: зелен екологичен пояс (173 дка), лавандулови насаждения (385 дка) и насаждения с копър – 20 дка (експериментално).
4. Експлоатация на собствена инсталация за добив на етерични масла.





Предмет на дейност



5. Озеленяване и хигиенизиране на заводската площадка и прилежащите към нея територии, и обслужване на контролно-пропусната система на КЦМ АД.
6. Шиене на работно бельо и специално работно облекло и ушиване на филтри за технологични нужди.
7. Услуги по организацията и ремонта на офис обзавеждането, дърводелски услуги, транспортни услуги, дезинсекция и дератизация и др.
8. Обслужване на автомати за кафе и топли напитки.









Кое обуслови необходимостта от създаване на това дружество:



1. Аутсорсинг и разумно децентрализиране на дейности, чрез трансфериране на хора, активи и процеси, с цел:
 - 1.1. стимулиране на индивидуалните инициативи и възможности за самостоятелна бизнес изява, чрез налагане на усещането за значението на „**малката компания в рамките на голямата**”;
 - 1.2. стимулиране усвояването и развитието на нови продукти и услуги
2. Липса на възможности за осигуряване на специализирани работни места в предприятието, подходящи за трудоустрояване, а така също и на конкретна работна среда, подпомагаща тяхното оздравяване и/или възстановяване.
3. Неефективно/непроизводително използване на труда на хората с увреждания, често пъти водещо до деквалификация и социална деинтеграция.



1. Възприемане на хората с увреждания в компанията като икономически активен човешки ресурс със здравословни проблеми.
2. Търсене на възможности за активно включване на хората с увреждания в дейността на компанията, чрез адаптиране на дейности, процеси и работни места.
3. Постигане на по-висока индивидуална производителност, съответно рентабилност и конкурентоспособност на дружеството и реализиране на неговото устойчиво развитие.
4. По-ефективното и целенасочено използване на Службата по трудова медицина, Медицинския център, базиран в КЦМ АД и направлението по Безопасност и здраве при работа.
5. Постигане на разумен баланс между загубите и ползите за КЦМ АД и за самите хора с увреждания.



1. Обособяване на структурна единица в състава на КЦМ АД и вътрешно бюджетирание на дейността ѝ.
2. Учредяване на ново дружество със социална насоченост.
3. Покупко-продажба от КЦМ АД на новоучреденото дружество, при условията на чл. 15 ал. 1 от Търговския закон, с едноличен собственик на капитала КЦМ АД Пловдив, впоследствие пререгистрирано на ООД, с 48 дяла собственост на КЦМ АД и 52 дяла притежание на мажоритарния собственик КЦМ 2000 АД.



4. Сключване на два вида основни договори между КЦМ АД и „Стопански дейности КЦМ” ООД :

4.1. Договор за сервизно обслужване по предмета на дейност на „Стопански дейности КЦМ” ООД;

4.2. Договор за създаване и поддържане на работни места, подходящи за трудоустрояване на работници и служители с намалена работоспособност, с предмет

„разкриване и поддържане на работни места, подходящи за трудоустрояване на работници и служители на КЦМ АД, в съответствие с определения процент по чл.315 от КТ.”



При учредяването на фирмата, числеността на персонала бе 85 души, от тях 24 лица с намалена работоспособност:

- 13 човека по решение от ТЕЛК;
- 11 човека по решение на ЛКК.

Ръководството на фирмата си постави за цел да превърне социалното предприятие в специализирано предприятие за хора с увреждания, което да осигурява възможност за трудова реализация не само на работещи в КЦМ, но и за лица с увреждания от региона.

1. Започнахме с анализ на здравния статус на лицата с намалена работоспособност във фирмата, чрез:

- Създаване на картотека на лицата с регистрирани заболявания;
- Изготвяне трудови препоръки за работа на лицата с намалена работоспособност;
- Контрол по спазване на сроковете за явяване пред ЛКК и ТЕЛК;
- Отчитане на промените в здравния статус на лицата и възможността за връщането им в обичайната им работна среда.



2. Разширяване на дейностите и разкриване на нови работни места за хора с увреждания:

2.1. създаване на Шивашки цех за производство на специално работно облекло, бельо и филтри за работещите на площадката на КЦМ. В цеха има новоразкрити **5** работни места за хора с увреждания, като от тях **4** са заети от лица с увреждания от региона и **1** работно място - от лице, пренасочено от КЦМ АД.

2.2. Закупуване, поставяне и обслужване на автомати за кафе и топли напитки от работник с трайни увреждания от региона.

2.3. Изграждане на Инсталация за добив на етерични масла, обслужвана от лица с трайни увреждания.

2.4. Увеличаване броя на обектите за почистване и съответно - числеността на персонала, зает с тази дейност, с **5** бройки. Определяне на обекти, които могат да се обслужват от лица с увреждания - от **4** на **11** броя. Към момента всички места са заети от хора с увреждания, постъпили на работа от околните населени места.

2.5. Разширяване на дейността по озеленяване и хигиенизиране, чрез поемане създаването на зелени площи и градини на външни фирми. Увеличаване на персонала чрез наемане на лица с увреждания от региона.

“СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ” ООД - ПЛОВДИВ

14D4-





3. Инвестиции в разширяване на дейностите и подобряване на условията на труд.

За изтеклия 7 годишен период от съществуването на фирмата са направени инвестиции в размер на 496 хил. лв. От тях:

3.1. За разкриване на нови дейности:

- шивашки цех – ремонт и обзавеждане на помещенията и закупуване на оборудване – 28 хил. лв.;
- кафеавтомати – 32 хил. лв.;
- инсталация за добиване на етерични масла – 59 хил. лв.;
- земеделска дейност – създаване на 185 дка лавандулово насаждение и осигуряване на техника за механизирана обработка на земеделските площи – 192 хил. лв.

3.2. Разширяване, модернизация и подобряване условията на труд:

- Битово обслужване – ремонт и обзавеждане на баня и стая за почивка и закупуване на нови перални – 77 хил. лв
- Озеленяване и хигиенизиране – замяна на ръчния с механизиран труд – 18 хил. лв.

НС & КИ

НАЦИОНАЛЕН СЪЮЗ
НА КООПЕРАЦИИТЕ

NATIONAL UNION
OF THE COOPERATIONS

"СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ" ООД - ПЛОВДИВ
"АВИС" ЕООД БУЗОВГРАД ОБЛ. СТ. ЗАГОРА

"МИР-И ЕООД" - ЕТ

13Н-10

ИВ





НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

“СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ” ООД -





От месец юли 2005 година “Стопански дейности КЦМ” е регистрирано в Агенцията за хора с увреждания като Специализирано предприятие.

Към днешна дата, във фирмата работят 94 души, като от тях 46 са с увреждания, а 31 са хора с трайни увреждания.

Фирмата работи на печалба от самото си създаване, което ѝ дава възможност да инвестира както в разширяване и модернизирание на дейностите си, така и в подобряване условията на труд на своите работници.



Условия за труд и почивка



1. Осигурено е безплатно хранене на територията на фирмата.
2. Безплатен превоз от дома до работното място и обратно.
3. Изплащат се средствата за лекарства на лицата с намалена работоспособност.
4. Ежегодно се изплащат суми за почивка и възстановяване в размер на 200 лева/човек.
5. Осигурява се работно облекло и лични предпазни средства.
6. Изплащат се помощи за лечение.
7. Средната брутна работна заплата е съразмерна на СБРЗ за страната (493 лв.).
8. Осигурени са стаи за почивка и възстановяване, съблекални и бани.
9. Определени са режими на труд и почивка съобразно натоварването на лицата и заболяванията им.





1. Създаване на работни места за трудоустроени, на базата на наблюдаваната заболяемост (както социално значими болести, така и болести, свързани с металургичния труд);
2. Моделиране на условията на труд на всяко заболяло лице чрез разработване на конкретни препоръки за изпълняваната работа и съобразно експертното мнение на ТЕЛК/ЛКК;
3. Проследяване на здравното състояние на всяко заболяло лице, с оглед влиянието на облекчените условия на труд и насоките за лично превантивно поведение при работа;



4. Своевременно насочване на заболелите лица към работни места без експозиция на причинните фактори, с цел предотвратяване развитието на професионални заболявания;
5. Възможност за непосредствен контрол на съответствието на възлаганите ежедневни задачи и дейности с облекчените условия, по разработената от СТМ „трудова препоръка“;
6. Условия за по-пълноценна и ефективна трудова ангажираност на хората с увреждания;
7. Възможности за по-успешно икономическо и социално развитие на специализираното предприятие, чрез използване на законовите преференции, проекти и програми.



**БЛАГОДАРЯ ВИ
ЗА ВНИМАНИЕТО!**