

# Други страни-членки на ЕС

Презентация - Варна

25 юни 2010

# Страните-членки на ЕС

- В много страни повечето хора с увреждания не участват на пазара на труда
- В миналото акцентът се е поставял върху увреждането
- Сегрегация
- От 80-те години – акцент върху интеграцията
- Започва се с хората с физически увреждания
- От началото на 90-те години се оказва внимание на хората с обучителни затруднения (умствени затруднения) и психиатрични проблеми

# Страните-членки на ЕС

- Услуги за хора с по-сериозни затруднения – дневни центрове
- Услуги за хора, които могат да бъдат частично интегрирани на пазара на труда: защитени работни места (в различни страни на ЕС има различни схеми за типа заетост и степента на заплащане).

# Страни – членки на ЕС

- В началото на 90-те години акцентът се поставя върху способностите (какво могат да правят хората с увреждания), вместо какво не могат да правят.
- Отделният човек се приема като личност и неговите желания и способности са важни
- Идентифицират се потребностите от подкрепа
- По това време не съществуват услуги, които са законово регулирани

# Страни-членки на ЕС

	Защитена трудова среда	Подкрепяна заетост/индивидуална подкрепа
<b>Холандия</b>	Платен труд в защитена среда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подкрепяна заетост</li> <li>• Изолирана работна среда</li> <li>• Текуща подкрепа (хората са задържани на работа)</li> </ul>
<b>Австрия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интеграционни работни места</li> <li>• Защитени работни места (Länderniveau)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsassistentz</li> <li>• Интегрирани консултации</li> <li>• Клийрингови споразумения</li> <li>• Изолирана /отделена/ работна среда (Styria)</li> </ul>
<b>Швеция</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samhal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SIUS</li> <li>• Лична подкрепа на работното място</li> <li>• Адаптиране на работни места</li> <li>• Субсидирани заплати</li> <li>- Utvecklinganställning</li> <li>- Trygghetsansatällning</li> </ul>
<b>Великобритания</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remploy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remploy Interwork</li> <li>• Достъп до различни схеми на труд</li> <li>• Нови начинания за хора с увреждания</li> <li>• Пътеки към пилотни схеми на труд</li> <li>• Агенции за подкрепяна заетост (местно ниво)</li> </ul>
<b>Ирландия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Защитени работни места</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Схеми за защитена заетост</li> <li>• Една стъпка нагоре</li> <li>• Подкрепяни работни места /повече доходи/</li> <li>• Насърчаване на работодатели</li> <li>• Стипендии за предприемачи</li> <li>• Заетост – труд за общността</li> <li>• Грантове и програмно финансиране</li> <li>• Финансиране на инициативи на работното място</li> </ul>

# Страни-членки на ЕС

- **Заклучение**
- **По-активно развитие в посока предоставане на индивидуална подкрепа с работни места на общия пазар на труда;**
- **Развитие на схеми за индивидуална подкрепа;**
- **Специално внимание се оказва на обучението и кариерното развитие;**
- **В някои страни има проблеми с програмите за социална подкрепа;**