

Форми на държавна подкрепа. Добри практики в Белгия & Фландрия

	Болест	Трудови злополуки	Трудово заболяване	Работници с ограничения в работата
БЕЛГИЯ	Национален институт по болести и увреждания	Осигуровки за трудови инциденти & Национален фонд	Фонд за заболявания, свързани с работата	
	Закон за социално подпомагане			

Werkwinkel

Регулаторни политики:

Фландрия

VDAV

- Антидискриминационно законодателство
- Капмании за повишаване на вниманието
- Стимули част от трудовата система и различните политики.
- Задължение за квота: само за администрацията на правителството (4.5%) Не и в частните компании!
Заетостта трябва да е въпрос на избор.

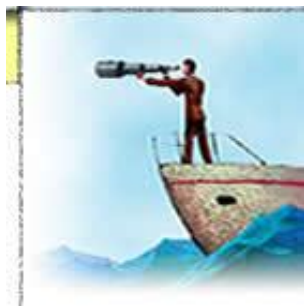
Компенсаторни политики



- Подобряване продуктивността на хората с увреждания чрез рехабилитация и квалификация.
- Адаптиране на изискванията за производство към възможностите на хората с увреждания.
- Адаптиране на работните условия, заплати, материали, работна среда.
- Подобряване на процеса на избор: отсяване, медиация, упътване към работното място, специализирано професионално обучение, подготвяне за работа..
- Платени от & прилагани от VDAB & лицензирани организации
- На хора, които не могат да работят им се полагат специални мерки за заетост, базирани на вида на уврежданията & характер (Адаптиране на работната среда / Преводач за глухите / добра и лесна система за дълготрайно заплащане за работодателите / кариерно консултиране / Защитена заетост)

Еволюции & добри практики

Борба с дискриминацията като резултат от определението за увреждания: представяне на Концепцията за трудово увреждане: " всеки важен и дългосрочен проблем за участие в работния живот, дължащ се на взаимодействието между увреждания от умствен, сензорен, психологически, физически характер, ограничения в изпълняването на дейности и лични или външни фактори.



В повечето случаи тези хора се насочват към специален консултант от "Специализиран път към работа и насочващи услуги" GTB.

Екипът на GTB е посветен на метода на VDAB : Идеята за едно гише.



Път за хората с увреждания PWD

jobclick

**VDAV &
ВСИЧКИ
ВИДОВЕ
МАСОВИ
ОБУЧЕНИЯ
И
КОНСУЛТАЦ
ИИ**

**Работода
тели на
свободни
я пазар
на труда**



**“Билет” от
оценка
ориентирана
към
специализир
ана работа**



**Защитен
О МЯСТО**

GTB Контактна фаза
ОПОЗНАВАНЕ
(RE-) START на сътрудничество

КОЙ СЪМ АЗ?

GO SCREENING КАКВО МОГА ДА
ПРАВЯ?
ОРИЕНТИРАНЕ КАКВО ИСКАМ?

GTB ТРАЕКТОРИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЕ КАКВО ЩЕ ПРАВЯ?

GOB Професионално
обучение
По-добра стойност &
перспективи

GOB Чиракуване/ На място

GOB Медиация & Намиране на
работа:
Помощ при кандидатстване &
подписване на договор

GOB Последници & Грижа след
това

GOB>B Кариерно консултиране & кариерна подкрепа

GTB

Т
Р
А
Е
К
Т
О
Р
И
Я

Съветване
&
Упътване



career-transitions



Старт на
кариерата

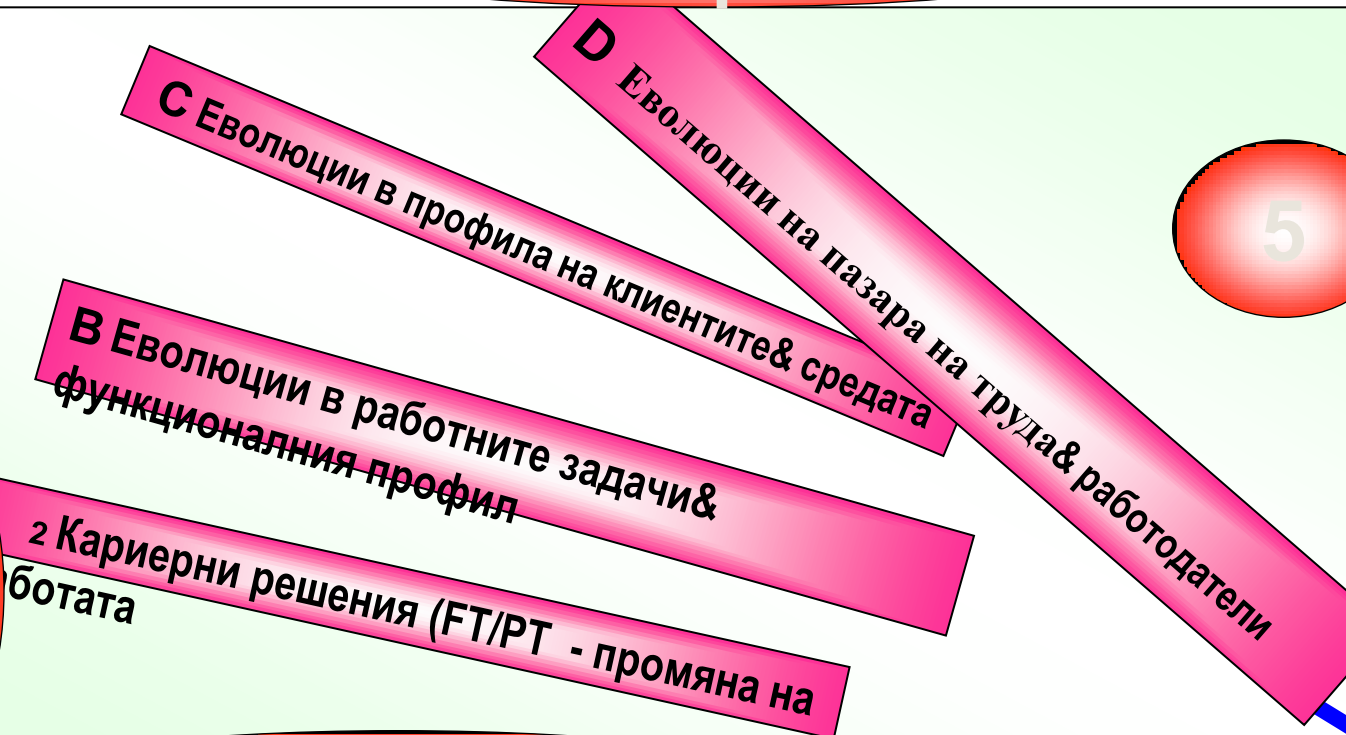
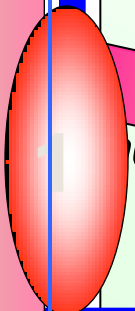
Преходи в кариерата & заплахи

кариерно-
приземяване

Life Long Learning / care-work

Образова
ние

Училищ
а &
Специа
лни
училищ
а



2 Кариерни решения (FT/PT - промяна на
работата

В Еволюции в работните задачи &
функционалния профил

С Еволюции в профила на клиентите & средата

Д Еволюции на пазара на труда & работодатели

3

БЕЗРАБОТИЦА

П
Е
Н
С
И
О
Н
И
Р
А
Н
Е

Еволюции & добри практики

- Кариерно консултиране за всички:
Равни възможности чрез кариерно самоуправление

Кариерното самоуправление възниква когато едно лице има свобода да избира, и когато то е движещия фактор в собствената си интеграция в работния процес.

- Концепция за **разумни адаптации** = адаптация чрез мерки, компенциращи ограничителния ефект на необновената среда върху хората с увреждания.
- Социална изгода = дава добър пример. Job-link наема хора с увреждания, които са 23% от персонала. Също и в кариерно консултиране.

