

Подкрепа и заетост на хората с увреждания в Холандия

- През 50-те години на 20-ти век политиката се фокусира върху уврежданията и ограниченията;
- Предоставят се специализирани услуги/ места – защитени работни места, специално образование;
- Осигурява се специален доход за онези хора, за които се счита, че не са в състояние да работят;

Подкрепа и заетост за хората с увреждания в Холандия

Цели на защитената заетост:

- Предоставяне на заетост за хората с увреждания, които не са в състояние да работят на общия пазар на труда, поради което им се създават условия за труд в специализирана среда (работилници и ателиета);
- Стимулира и подготвя хората, които работят в защитената среда да получат заетост на общия пазар на труда
(лотиката на този подход е, че посредством обучение и кариерно развитие се създават възможности за интеграция на общия пазар на труда)

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Броят на хората, които работят в защитени работни места се увеличава всяка година.
- Увеличаващи се разходи
- Контрол на бюджета – с определени граници:
- макс 98.000 човека x € 25.000
- 2007: над 97.000 човека работят във/посредством защитени работни места
- 2008: 15.000 човека са в списъка на чакащите

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Заплащане на обезщетение за увреждане. На базата на процент, обвързан с неспособността да се полага труд.
- Пълно обезщетение за увреждане, при положение, че съответният човек не е в състояние да работи и тази неспособност е оценена с над 80%.
- Размерът на обезщетението за нетрудоспособност е свързано и с типа работа, който потребителя е имал.
- Хората с увреждания, които са били безработни получават минимума.

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Увеличаващ се брой на хора, които получават обезщетение за инвалидност:
- 2008: 938.000 човека
- Общият им брой намалява поради ограничения за избираемост
- Брой на младите хора с увреждания (Wajong) :
- 2007: 155.000; 2008: 167.000.
- Без промяна в политиката: броят им ще се увеличи до 200.000 - 300.000

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Защитена заетост:
- Започва в началото на 80-те години в САЩ.
- Осъществяват се проекти в Англия и Италия (Милано) със силен акцент върху систематичните напътствия на хората.
- Активно развитие през 80-те и 90-те години с проекта “Отворен път”, осъществен от St Michaels House в Ирландия.

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

Стартиране на много проекти и учредяване на национална асоциация за подкрепена заетост в различни европейски страни.

Създаване на Европейски Съвет за Подкрепена Заетост (EUSE) през 1993.

Създаване на Световна Асоциация за Подкрепена Заетост (WASE) през 1995.

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Резултатът от защитената заетост е свързана с промяна в нагласата. Хората с увреждания се приемат като способни хора, които имат нужда от подкрепа, за да покажат уменията си.
- Работата на общия пазар на труда става реална възможност.

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Холандия започва осъществяването на проекти за защитена заетост през 90-те години, посредством малки проекти.
- Хората с увреждания получават заетост на общия пазар на труда чрез система за труд, която подкрепя защитената заетост.
- Финансиране от Европейския Социален Фонд
- Хората с увреждания са били способни да получат заетост на общия пазар на труда, а хората, които не отговарят на критериите за включване участват в защитени работни места.

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Осигуряване на индивидуална подкрепа чрез менторство и насочване на работното място, текуща подкрепа.
- По-ниска продуктивност: по-ниско заплащане: напр. при продуктивност от 60%, работодателят заплаща 60% от минималната заплата. Хората с увреждания получават допълнителна субсидия, до достигането на пълния размер на минималната заплата.
- В сравнение в разходите за защитената работна среда и компенсацията за увреждане, защитената работна среда е по-ефективна от финансова гледна точка инвестиция.

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Правителствена политика – в наши дни: повече внимание се отделя на заетостта на общия пазар на труда.
- Защитените работни места също могат да са източник на защитена заетост и работни места на общия пазар на труда.
- Използван подход “работата на първо място” – когато работата е възможност, то тя трябва да се използва на първо място: обезщетението за увреждане се изплаща само в случаите, когато заетостта е невъзможна.
- Промени в законодателството, регулиращи защитените работни места – местните общности имат повече отговорности. При необходимост трябва да се направи изследване или проучване

Подкрепа и заетост на хора с увреждания в Холандия

- Последните промени засягат младите хора, които напускат училище. Не се изплаща парична компенсация за увреждане на онези млади хора, които напускат училище на възраст между 18 и 27 години.
- Общините трябва да осигурят заетост или обучение на тези млади хора, или комбинация от заетост и обучение.
- Адаптиран индивидуален подход